



## Board Partners

Hinter Board Partners stehen national wie international versierte Executive Search Berater und Beraterinnen mit der Erfahrung und der Expertise, Fach- und Führungskompetenzen zu besetzen, Unternehmen zu entwickeln und Nachhaltigkeit zu schaffen. Unsere Köpfe zeichnen sich durch Teamgeist aus und arbeiten im wahrsten Sinne des Wortes grenzenlos zusammen. Damit spannen wir tragfähige Netze und garantieren unseren Klienten die besten Ergebnisse.

Entscheidend für unsere erfolgreiche Arbeit sind unsere gebündelten, interdisziplinären Erfahrungen. Als Unternehmer, Industriemanager, Investor, Berater, Verbandsgründer oder -mitglied, Beirat, Aufsichtsrat, Dozent und Lehrender agieren wir stets mit der notwendigen Strategie und einer operativen Nähe.

Darüber hinaus finden unsere Klienten bei uns Neugierde, Innovationsdurst, offene Worte und klare Statements. Echte Beratung basierend auf Wissen, Erfahrung, Fakten und Benchmarks. Um dieses zu gewährleisten, stehen wir täglich in enger Beziehung zum Markt, halten uns ständig auf dem Laufenden über veränderte Anforderungen in Fach- und Führungsthemen und pflegen langjährige sensible Kontakte in die Wirtschaft.

Als leistungsstarker Executive Search Partner bieten wir unseren Klienten maßgeschneiderte Lösungen, die den kompletten Prozess von der Bedarfsanalyse über die Formulierung eines individuellen Anforderungsprofils bis zur Begleitung der Integration eines geeigneten Kandidaten in dem Unternehmen umfassen. Jedes Mandat wird bei Board Partners als eigenständiges Projekt behandelt. Neben den fachlichen und persönlichen Eigenschaften zählen für uns die unternehmensstrategischen Anforderungen und vor allem die Unternehmenskultur unserer Klienten zu den wichtigsten Kriterien für unsere Kandidatenauswahl.

Um eine effiziente, transparente und schnelle Abwicklung zu garantieren, begleiten und unterstützen wir unsere Klienten bei allen für den Prozess notwendigen organisatorischen und strategischen Herausforderungen. Netzwerke – Marktexpertise – aktive Geschwindigkeit – Kompetenzen mit Diskretion – Präzision – saubere Recherche sowie Vernunft und Realismus sind die entscheidenden Kriterien für eine erfolgreiche Personalberatung.

## Standorte

München

Zürich

Johannesburg

Beijing  
Chengdu  
Shanghai  
Wuxi

Stockholm

Perth

Bangkok  
Bangalore  
Pune  
Seoul  
Tokio

Warschau



## Kompetenzen

Jeder Berater von Board Partners bringt fundierte Erfahrung aus der Wirtschaft mit und kombiniert diese heute erfolgreich mit der Personal- und Leadership Beratung. Fundiertes Wissen über wirtschaftliche und gesellschaftliche Zusammenhänge und prägende Markttrends bleiben Grundlagen der Personalberatung.

## Netzwerke

Unser Erfahrungshintergrund sowie der kontinuierliche Dialog mit unseren strategischen und operativen Kontakten ermöglichen ein klares und schnelles Verständnis der Bedürfnisstruktur unserer Klienten und führen zu überzeugenden und nachhaltigen Netzwerken, national wie international.

## Marktverständnis

Unsere Berater stehen täglich in enger Beziehung zum Markt, halten sich ständig auf dem Laufenden über veränderte Anforderungen in Fach- und Führungsthemen und pflegen langjährige sensible Kontakte in die Wirtschaft. Damit sichern sie ihr Wissen über Branchentrends im Topmanagement ebenso wie über Fusionen, Umstrukturierungen und neueste Veränderungen. So können wir unsere Suche nach potentiellen Kandidaten optimal ausrichten.

## Qualifizierter Research

Mit unserem qualifizierten Researchprozess werden nicht nur die offensichtlichen Personen gefunden und adressiert, sondern vielmehr passende Persönlichkeiten in Gespräche geholt und für unsere Klienten gewonnen. Unsere Leidenschaft, Kompetenz zu finden und präzise zu verstehen, aber auch zu begleiten kann nicht nur eine professionelle Begeisterungsfähigkeit darstellen, sondern bildet Netzwerke, um gegenseitige, nachhaltige Erfolgsbilanzen zu gestalten.

## Methodik

Unsere Aufgabe ist es, die sichtbaren und unsichtbaren Führungskräfte und Manager zu identifizieren und nicht nur die augenscheinlichen Kompetenzen zu finden. Dazu muss der Markt über Jahre begleitet worden sein und jeder Stein umgedreht werden. Die Marktkomplexität muss und wird aufgebrochen durch klare und präzise Ansprache in Verbindung mit einem relevanten Netzwerk für Referenzen und Wissen zwischen den Zeilen.

## Kommunikation

Wir betrachten Kommunikation als einen der sechs entscheidenden Faktoren, mit denen Glaubwürdigkeit und Erfolg in der Personalberatung stehen und fallen. Um die Qualität unserer Arbeit sicherzustellen, arbeiten wir nach sorgsamer Projektmethode und gewährleisten unseren Kunden und Kandidaten nicht nur Diskretion, sondern vor allem einen transparenten Informationstransfer.

## München

Board Partners GmbH  
Erika-Mann-Straße 21  
80636 München

Alexandra Jacob  
Consultant/Business Development  
[alexandra.jacob@board-partners.com](mailto:alexandra.jacob@board-partners.com)

Tel.: +49 (0)89 51555443  
[www.board-partners.com](http://www.board-partners.com)